

# Arbetsmiljöhandbok SÖ Buss och SÖ Däck i Södertälje AB

Aktivitet: 03.3 Uppförandekod – Code of conduct				
Dokumentet framtaget av: Patrick Rosqvist	Dokumentdatum: 2019-10-21	Godkänt av (sign.): KÖ	Version: 1	Sida: 1

## Vår vision:

Visa vägen till ett hållbart samhälle.

## Det innebär att:

- Vi är det mest lönsamma buss och däckföretaget på kort och lång sikt.
- Vi är förstahandsvalet för affärspartners och medarbetare.
- Vi leder innovation och effektivitet i vår bransch.
- Vi är bäst på att kombinera ett lönsamt företagande med miljöansvar.

## Våra värdeord:

- Kundfokus.
- Innovation.
- Enkelhet.
- Öppenhet.

Våra värdeord och värderingar ska genomsyra kulturen och hjälpa oss att i vardagen agera med ett gemensamt förhållningssätt.

## Varför en uppförandekod?

SÖ Buss och SÖ Däck är beroende av att omvärlden har förtroende för oss. Det är bara genom att ha ett högt förtroende som SÖ Buss och SÖ Däck kan fortsätta att vara ett framgångsrikt företag. SÖ Buss och SÖ Däcks uppförandekod tydliggör hur vi ska uppträda som affärspartner, arbetsgivare, medarbetare och samhällsaktör.

Våra relationer till varandra, till kunder, leverantörer, entreprenörer och andra intressenter ska präglas av öppenhet, enkelhet, innovation och kundfokus.

## För vem gäller uppförandekoden?

Uppförandekoden gäller alla medarbetare inom SÖ Buss och SÖ Däck. Det är allas ansvar att föregå med gott exempel. Den som sluter avtal med kunder, leverantörer, entreprenörer och konsulter måste säkerställa och följa upp att dessa följer uppförandekoden.

## Uppförandekoden vägleder:

Uppförandekoden ger inte alla svar på hur du som medarbetare ska agera i olika situationer. Använd alltid ditt sunda förnuft och låt frågorna nedan vägleda dig i ditt beslut.

- Är det lagligt?
- Är det etiskt rätt?
- Kan mitt beslut påverka förtroendet för SÖ Buss och SÖ Däck?
- Vad skulle jag tycka om någon annan gjorde som jag?

Ofta kan det vara svåra situationer och avvägningar och det finns sällan ett lätt svar, så tveka aldrig att rådgöra med kollega eller chef om du känner dig osäker.

## Vårt gemensamma ansvar inom SÖ Buss och SÖ Däck:

SÖ Buss och SÖ Däck ska bedriva en lönsam affärsverksamhet med god etik. SÖ Buss och SÖ Däck ska vara ett föredöme inom hållbart företagande, vilket innefattar miljö, affärsetik, anti-korruption, jämställdhet, mångfald, arbetsvillkor och mänskliga rättigheter.

SÖ Buss och SÖ Däck ska vara en bra arbetsplats för alla, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder, och alla ska ha samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter.

SÖ Buss och SÖ Däck stöder FN:s Global Compact som innefattar tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, skydd för miljö och motverkan av korruption.

# Arbetsmiljöhandbok SÖ Buss och SÖ Däck i Södertälje AB

Aktivitet: 03.3 Uppförandekod – Code of conduct				
Dokumentet framtaget av: Patrick Rosqvist	Dokumentdatum: 2019-10-21	Godkänt av (sign.): KÖ	Version: 1	Sida: 1

## Arbetsmiljö:

Alla medarbetare har rätt till en säker och stimulerande arbetsmiljö som präglas av respekt och förtroende. Alla medarbetare i SÖ Buss och SÖ Däck bidrar med sitt engagemang, sin kompetens och lojalitet till SÖ Buss och SÖ Däck vision och mål. Chefer och medarbetare är skyldiga att aktivt motverka alla former av diskriminering och annan negativ särbehandling.

## Etik:

SÖ Buss och SÖ Däck engagerar sig bara i sådan affärsverksamhet som överensstämmer med lagar och avtal och som är i enlighet med vår uppförandekod. Vi engagerar oss inte i verksamheter som vi inte öppet kan stå för eller redovisa och vi fattar inga affärsbeslut utifrån personliga intressen eller relationer. Mutor, dolda provisioner, eller andra olagliga eller oetiska förmåner är inte tillåtna. SÖ Buss och SÖ Däck medarbetare ska inte i någon form medverka i samarbete eller på annat vis agera på ett sätt som kan uppfattas som konkurrensbegränsande.

Vi vill bygga förtroendefulla relationer med kunder, leverantörer och entreprenörer och följer därför de regler för upphandling och försäljning som finns inom SÖ Buss och SÖ Däck. Vi ska inte anlita leverantörer eller entreprenörer om vi känner till att de åsidosatt sina skyldigheter mot affärspartners eller anställda, brutit mot lagar, regler eller avtal, missbrukat konkursinstitut eller har oklara ägandeförhållanden.

## Principer för medarbetarskap och ledarskap:

### Medarbetarskap.

Genom att aktivt bidra med sin egen kunskap och erfarenhet tror vi att varje medarbetare kan påverka SÖ Buss och SÖ Däck framgång och utveckling.

Som medarbetare är jag:

- Ansvarstagande
- En kommunikativ lagspelare
- Öppen, flexibel och innovativ
- Kundorienterad

### Ledarskap:

En ledare är först och främst också en medarbetare, men med det extra uppdraget att nå resultat genom andra. Alltid med ett stort hjärta och engagemang. Genom tydliga förväntningar, mål, fokus, ansvar och tillit till sina medarbetare skapar våra ledare trygghet och möjligheter för andra att prestera och utvecklas.

Som ledare är jag:

- Resultat- och målinriktad.
- Förtroendeingivande.
- Tillitsfull.
- Kommunikativ.
- Lagbyggare.
- Utvecklande.

Som högre chef är jag dessutom visionär och strategisk. Jag tar ut riktningen och får människor att vilja följa.

Södertälje 2019-10-21

Krister Öqvist